

Visie op toezicht en besturen

Versie: 1 april 2020 (vervangt de Toezichtsvisie rvc van maart 2018)
Vastgesteld door de raad van commissarissen en statutaire directie op
1 april 2020
Ingangsdatum: 1 april 2020

Visie op toezicht en besturen Ymere

Ymere vindt goed bestuur (governance) van groot belang. Ons bedrijf wordt bestuurd volgens heldere principes. Dat zijn transparantie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, controleerbaarheid en integriteit. Goed bestuur zorgt ervoor dat de raad van commissarissen en het bestuur (in casu de statutaire directie), ieder vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid, slagvaardig en betrouwbaar kunnen handelen. Veranderingen op politiek, maatschappelijk en financieel gebied vragen om een steeds professionelere werkwijze voor wat betreft toezicht, sturing en beleids- en besluitvorming. Het is van belang dat Ymere voldoet aan de eisen op het gebied van toezicht en adequaat kan reageren op externe ontwikkelingen. Dit document gaat over de wijze waarop toezicht wordt gehouden en wordt bestuurd en sluit aan bij de Governancecode woningcorporaties 2020. Ymere onderschrijft de code, hanteert deze bij haar functioneren zowel intern als extern en is daarop aanspreekbaar. Naast een visie op toezicht en besturen is een toezicht- en toetsingskader van belang voor de inrichting en realisatie van good governance. Het toetsingskader is voor het bestuur kaderstellend om te besturen en voor de raad van commissarissen richtinggevend om toezicht te houden.

Visie op toezichthouden

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en de realisatie van het beleid door de statutaire directie en op de algemene gang van zaken in de Stichting Ymere. De raad van commissarissen is werkgever van de statutaire directie en staat haar met raad terzijde. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstelling passend binnen de wettelijke kaders enerzijds en de statuten, visie en missie van de corporatie anderzijds en zoals uitgewerkt in de visie en het bedrijfsplan (de strategie). De maatschappelijke bedoeling (en opgave) van de corporatie vormt daarbij het vertrekpunt. De raad van commissarissen handelt als intern toezichthouder op basis van de bevoegdheden die in de statuten en de wet zijn omschreven. Specifieke commissies adviseren de raad over onderwerpen binnen hun taakgebied en bereiden de besluitvorming van de raad voor.

De raad van commissarissen houdt toezicht vanuit een sterk omgevingsbewustzijn, met oog voor een steeds veranderende maatschappelijke context. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het te behartigen maatschappelijk belang, naar het belang van de betrokken stakeholders, primair de (toekomstige) huurders en de gemeenten en naar het belang van de corporatie.

In de governancestructuur vervult de raad van commissarissen de rol van werkgever, toezichthouder en klankbord c.q. sparringpartner. De vraag of het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap (met een maatschappelijke doelstelling) en good governance hanteert hij daarbij als uitgangspunt. Vanuit zijn werkgeversrol benoemt, ontslaat en beloont hij de bestuurder en daagt hem/haar ook uit zich als leider te ontwikkelen. Als toezichthouder vergewist de raad zich dat de door de statutaire

directie genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand zijn gekomen en beoordeelt (in beginsel achteraf) of de strategische, operationele en financiële doelstellingen zijn gerealiseerd. Vanuit zijn rol als sparringpartner draagt de raad vanaf de start actief bij aan het proces van strategische besluitvorming waarbij de raad proactief maatschappelijk relevante thema's kan agenderen.

Het vertrouwen in de statutaire directie van Ymere is een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen de statutaire directie en de raad van commissarissen. Toezichthouden is in onze optiek gebaseerd op vertrouwen met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van respectievelijk statutaire directie en toezichthouder. Spanningen, die bij de invulling van taken ontstaan in de rolverwachting van sparringpartner enerzijds en kritisch toezichthouder anderzijds, worden in dialoog opgelost, waarbij commissarissen en bestuurders zich aanspreekbaar opstellen en in onderlinge interactie leren. Jaarlijks evalueren de raad van commissarissen en de statutaire directie gezamenlijk hoe het samenspel tussen beide organen functioneert.

De toegevoegde waarde van de raad van commissarissen zien wij in:

1. Het zorgen dat geschikte bestuurder(s) aan het roer (blijven) staan en passend worden beloond;
2. Het zorgen voor de noodzakelijk evenwichtige *checks and balances* in de governance;
3. Het toetsen of de organisatie in control is: enerzijds wat betreft financiële risico's, anderzijds wat betreft leiderschap en bedrijfsvoering.
4. Het waar nodig versterken van het "van buiten naar binnen kijken" en bieden van aanvullende perspectieven, nodig om de afweging van meervoudige belangen te beoordelen.

Visie op besturen

Het bestuur van Ymere is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit de bedoeling van de corporatie met een heldere missie en een toekomstgerichte visie. Het bestuur formuleert op basis hiervan de doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Het bestuur betreft de primaire belanghouders, de huurders, de gemeente en de ondernemingsraad, actief en herkenbaar bij de beleidsvorming en -uitvoering. Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Daarnaast heeft het oog voor overige maatschappelijke belangen. Het bestuur leeft de principes van goed bestuur na. Samen met de cultuurwaarden van Ymere vormen deze principes de uitgangspunten voor de houding en het gedrag van de bestuurders. Het bestuur opereert transparant, is aanspreekbaar, bevordert een integere en open cultuur

binnen de organisatie en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over het handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht en handhaaft de governancestructuur.

Het bestuur gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

Het bestuur richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controlesystemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

Tot slot

Deze visie op toezicht en besturen is een levend document. Nieuwe inzichten maar ook externe ontwikkelingen zijn van invloed op deze visie en kunnen aanleiding geven tot aanpassing. De jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van commissarissen wordt gebruikt om stil te staan bij de visie op toezicht en besturen van Ymere.